



Arbetsmiljöpolicy

Inledning

En god arbetsmiljö utgör grunden för hälsa, trygghet och lärande. Förbundets arbetsmiljöarbete ska utgå från gällande lagstiftning på arbetsmiljöområdet, det centrala och lokala samverkansavtalet och skollagens bestämmelser om elevinflytande. Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del av vårt arbetssätt där alla deltar och tar ansvar för att förebygga ohälsa och skapa hälsofrämjande arbetsplatser för både medarbetare och elever.

Direktionen för Jämtlands Gymnasieförbund har det yttersta arbetsgivaransvaret för arbetsmiljön och arbetsförhållandena inom förbundet. Genom att fördela arbetsmiljöuppgifter till medarbetarna ska arbetsgivaren säkerställa att risker kan förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Arbetstagare som har arbetsmiljöuppgifter ska ha kunskap om de arbetsmiljöföreskrifter som är tillämpliga och tillräcklig kompetens och resurser i övrigt för att genomföra arbetet.

Alla anställda har ett ansvar för att medverka till en god och säker arbetsmiljö. Medarbetarsamtalet och arbetsplatsträffen är forum för dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare i frågor som rör arbetsmiljö. Motsvarande forum för elever är utvecklingssamtalet, samt klass- och program- och skolforum.

Genom ett aktivt och systematiskt arbete med kartläggning, åtgärder och uppföljning där arbetsgivare, arbetstagare och elever samverkar skapas förtroende för arbetsmiljöarbetet vilket leder till ökat engagemang, utveckling och ständig förbättring.

Övergripande målsättningar

I verksamhetsplanen för Jämtlands Gymnasieförbund formuleras övergripande mål för arbetsmiljöarbetet. Uppföljning av dessa mål sker årligen i samband med budgetuppföljning och bokslutsarbete.

Alla medarbetare inom Jämtlands Gymnasieförbund ska tillförsäkras en god arbetsmiljö genom ett aktivt och systematiskt arbete med återkommande undersökningar av arbetsmiljön, riskanalyser i samband med verksamhetsförändringar och uppföljning av olyckor och tillbud. Arbetet ska leda till åtgärder för att förebygga olycksfall och ohälsa.

Arbetsgivaren ska föra en aktiv dialog med arbetstagarna om arbetsförhållanden som har med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön att göra. Åtgärder ska vidtas för att främja en organisationskultur som bygger på goda relationer, dialog och inflytande. Genom att kontinuerligt utvärdera arbetssätt, rutiner och fördelning och prioritering av arbetsuppgifter ska psykisk ohälsa förebyggas. Arbetsmiljön i Jämtlands Gymnasieförbund ska vara trygg, fri från kränkningar, diskriminering och trakasserier.



Samverkan

Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med arbetstagarorganisationerna enligt det lokala samverkansavtal som tecknats mellan Jämtlands Gymnasieförbund och de fackliga organisationerna. Utgångspunkten för samverkan är att så många frågor som möjligt behandlas av dem som direkt berörs i sitt arbete. Arbetsplatsträffen är därför ett viktigt forum där arbetsmiljöfrågor kontinuerligt ska diskuteras. Områdeskommittéerna är också skyddskommittéer enligt Arbetsmiljölagens regler. Kommittéerna svarar för att planera, kontrollera och följa upp arbetsmiljöarbetet. Skyddsombud utses av arbetstagarorganisationerna och ska anmälas till arbetsgivaren. I Förbundskommittén hanteras frågor som rör förbundets utveckling av verksamheten och personalens hälsa och arbetsmiljö. Förbundskommittén är tillika skyddskommitté för hela förbundet.

Elevskyddsombud utses för varje program. Elevskyddsombuden ska delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet och har rätt till den ledighet från skolarbetet som behövs för uppdraget. Elevskyddsombud ska erbjudas kompensation för den undervisning som de går miste om på grund av uppdraget.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet

Förbundets arbetsmiljöarbete bedrivs enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Med systematiskt arbetsmiljöarbete avses arbetet med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska förbundet också bedriva ett systematiskt brandskyddsarbete enligt lagen om skydd mot olyckor (2003:778).

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs på övergripande nivå och i verksamheterna genom aktiva, förebyggande och återkommande åtgärder och insatser där arbetsgivaren samverkar med arbetstagare och elever på det sätt som fastställs i samverkansavtalet. Rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) där arbetet med att undersöka, genomföra och följa upp arbetsmiljöarbetet beskrivs, fastställs av förbundschefen efter samverkan i förbundskommittén. Rutinerna utvärderas och revideras årligen.

Arbetsanpassning och rehabilitering

Arbetsgivaren ska i dialog med enskilda arbetstagare som har behov av rehabilitering eller arbetsanpassning planera och genomföra de åtgärder som krävs för att den anställda så snart som möjligt ska återkomma till arbetet. Arbetet ska vid behov ske med stöd av företagshälsovården och i samverkan med fackliga organisationer och andra myndigheter i förekommande fall. Rutiner vid arbetstagares frånvaro på grund av sjukdom fastställs av förbundschefen efter samverkan i förbundskommittén. Rutinerna utvärderas och revideras årligen.

Företagshälsovård och skolhälsovård

Förbundet tillhandahåller företagshälsovård till personalen enligt de riktlinjer för företagshälsovård som är beslutade. För elevernas räkning tillhandahålls skolhälsovård.