

Bestämmelser om arvoden och ersättning till förtroendevalda i Jämtlands Gymnasieförbund mandatperioden 2019–2022

Dnr 9-2019

Fastställd i direktionen 2019-02-05 § 4



Jämtlands Gymnasium



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
1 Giltighetstid	3
2 Tillämpningsområde	3
3 Årsarvode	3
4 Introduktionsersättning för ordförande/ vice ordförande	4
5 Sammanträdesarvode	4
6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst	5
7 Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån	6
8 Ersättning för förlorad semesterförmån	6
9 Särskilda arbetsförhållanden	6
10 Resekostnadsersättning	6
11 Traktamente	7
12 Barntillsynskostnader	7
13 Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt	7
14 Särskilda kostnader för förtroendevald som har funktionsnedsättning	8
15 Ersättning till valnämndens ledamöter och ersättare	8
16 Hur och när ersättning begärs	8
17 Omställningsstöd och pension samt familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall	9
18 Utbetalning	9
Bilaga 1 – Ersättningsbelopp	10
Bilaga 2 – Ersättning till presidiet och revisorer från och med 1 januari 2019	11

1 Giltighetstid

Bestämmelserna gäller från och med 1 januari 2019 och tills vidare. Förtroendevald som kan styrka att han/hon har förlorat pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 juli 2002 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

2 Tillämpningsområde

- 1 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare (motsvarande) i följande organ:
 - direktion med beredningar
 - revision
 - tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan och dylikt, som beslutats av direktionen eller ordförande i dessa organ.
- 2 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare i partssammansatta organ som regleras i kollektivavtal eller har blivit beslutade på annat sätt.
- 3 Bestämmelserna gäller för utomstående, som valts av direktionen.

3 Årsarvode

- 1 Årsarvode utgår till vissa förtroendevalda enligt bilaga 2. Till förtroendevald med årsarvode som understiger 40 procent utgår dessutom hel- eller halvdagsarvode enligt kapitel 5 för sammanträde med direktionen. För övriga sammanträden och förrättningar med anknytning till uppdraget i Jämtlands Gymnasieförbund är ersättningen inräknad i årsarvodet. Detta gäller även i kapitel 2 punkt 2 och 3 angivna organ inom direktionens verksamhetsområde.
- 2 Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller dylikt ska avdrag ske med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag från och med 15:e frånvarodagen. Avdrag ska ej göras för frånvaro på grund av semester. Vid egen begäran om ledighet ska frånvaroavdrag göras från och med första frånvarodagen. Har ersättare anlitats under frånvarotiden ska det avdragna beloppet utbetalas till denne. Om ersättaren har årsarvode för uppdrag inom organet ska vederbörande avstå från det egna arvodet under motsvarande tid.
- 3 Om förtroendevald med årsarvode avgår från sitt uppdrag eller tillträder uppdrag under löpande kalenderår utgår arvode i förhållande till den tid av året som vederbörande innehaft uppdraget.

4 Introduktionsersättning för ordförande/ vice ordförande

Om ordförande i direktionen tillträder under mandatperioden, utbetalas på begäran introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 50 procent av årsarvodet (månadsarvode) för övriga kommunalråd i Östersund (85 procent av riksdagsarvode) under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av direktionen.

Om vice ordförande i direktionen tillträder under mandatperioden, utbetalas på begäran introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 50 procent av årsarvodet (månadsarvode) för vice ordförande i direktionen under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av direktionen.

5 Sammanträdesarvode

- 1 Hel- eller halvdagsarvode utgår för sammanträde med de organ som anges i kapitel 2. Arvode utgår endast för protokollfört eller på annat sätt dokumenterat sammanträde. Vidare utgår arvode för deltagande i informationsmöte eller motsvarande med dem som använder direktionens tjänster, om den förtroendevalde utsetts att representera direktionen vid mötet. Sammanträdesarvodet utgör grund för pensionsavgiften, som för närvarande är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften kvarliggjer hos arbetsgivaren fram till pensionsutbetalningen påbörjas. Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) tillämpas. Avtalstexten finns på Sveriges kommuner och landstings webbplats: www.SKL.se.
- 2 Hel- respektive halvdagsarvode utgår med belopp enligt bilaga 1.
 - 2.1 Med heldagsarvode avses när sammanträde pågår mer än 4 timmar inklusive eventuellt gruppssammanträde som hålls i direkt anslutning till sammanträdet.
 - 2.2 Med halvdagsarvode avses när sammanträde pågår 4 timmar eller mindre.
 - 2.3 Samordning mellan olika sammanträden under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om hel- eller halvdagsarvode. Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i. I tiden för sammanträde ska inte inräknas måltidsuppehåll eller liknande. I de fall förtroendevald ej deltar i hela sammanträdet utgår hel- eller halvdagsarvode beroende på den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträdet. Avdrag ska inte göras då någon på grund av jäv inte deltar i behandling av enstaka ärende.
- 3 Ersättare, som tjänstgör som ledamot, får arvode enligt samma bestämmelser som ordinarie ledamot.
 - 3.1 Till ersättare, som går in under pågående sammanträde, utgår hel- eller halvdagsarvode. För bestämmande av hel- eller halvdagsarvode beräknas tiden från det klockslag då tjänstgöringen börjar.
 - 3.2 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår halvt arvode av vad som gäller för ordinarie ledamot.

6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Den förtroendevalde har rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med sammanträde och förrättning, om han/hon har inkomst av anställning eller egen rörelse.

Ersättningen vid varje sammanträde/förrättning utgår enligt bilaga 1.

Förtroendevald ska inför varje mandatperiod genom intyg från arbetsgivare verifiera att löneavdrag görs och till vilket belopp. Förändras förhållandena ska nytt intyg lämnas samma kalendermånad som förändringen inträder. Den förtroendevalde ska vid varje sammanträde eller förrättning till sekreteraren styrka att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå och den tid för vilken ersättning begärs.

Förtroendevald som inte kan visa intyg från arbetsgivare, såsom egna företagare eller fria yrkesutövare, ska på annat för gymnasieförbundet godtagbart sätt styrka att en inkomstförlust gjorts, till exempel genom att på heder och samvete intyga riktigheten av lämnade uppgifter. Vid beräkning av timsättning används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst vid förrättning utgår endast för förrättningar¹ som har bekräftats genom beslut i direktionen/revisionen. För valfria utbildnings-/studiebesöksdagar erfordras inte särskilt beslut. Den förtroendevalde ska informera direktionen om dessa studiebesök.

Samordning mellan olika sammanträden och förrättningar under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Högst ett heldagsbelopp för förlorad arbetsinkomst kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden och förrättningar som den förtroendevalde har deltagit i.

Bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som omfattar 40 procent av heltid eller däröver vid sammanträden i direktionen.

Förtroendevalda som har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 40 procent men tillsammans uppgår till 40 procent eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde i direktionen. Vid deltagande i den gemensamma utbildningsdagen och de valfria utbildnings-/studiebesöksdagarna erhålls dock ersättning för förlorad arbetsinkomst.

¹ Med förrättning menas följande:

- Konferens, informationsmöte (arvode utbetalas för vissa informationsmöten enligt kapitel 5), kurs, gemensam utbildningsdag, studieresa, studiebesök eller liknande i gymnasieförbundets angelägenhet
- överläggningar med företrädare för eller sammanträde med kommunalt organ, som den förtroendevalde ej själv tillhör
- förhandling och förberedelse för förhandling med motpart till gymnasieförbundet
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan
- besiktning eller inspektion
- överläggningar med utomstående myndighet eller organisation
- sammanträde i annat fall än med i 2 § angivet organ
- två valfria utbildnings-/studiebesöksdagar per år och förtroendevald (ledamot och ersättare) inom i första hand direktionens verksamhetsområde.

Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt samma regler i övrigt som gäller för ordinarie ledamot.

7 Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40 procent av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänstepensionsförmån.

Förtroendevald ska genom egen begäran till uppdragsgivaren redovisa underlag för förlorad tjänstepensionsförmån som efter godkännande ska utbetalas till den förtroendevalde. Denna ersättning är inte pensionsgrundande.

8 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40 procent av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

Förtroendevald med uppdrag över 40 procent av heltid men understiger heltid har rätt till semesterdagstillägg enligt följande beräkning:

0,605 procent av löpande månadsarvode och för dagar enligt följande:

25 dagar till och med det år han/hon fyller 39 år

31 dagar från och med det år han/hon fyller 40 år

32 dagar från och med det år han/hon fyller 50 år.

Semesterdagstillägget utbetalas i augusti månad varje år.

9 Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning enligt kapitel 6–8 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande, till exempel nattarbete efter ett sammanträde.

Rätten till ersättning enligt kapitel 6–8 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

10 Resekostnadsersättning

Resekostnadsersättning utgår om avståndet mellan den förtroendevaldes fasta bostad och platsen för sammanträdet eller förrättningen är längre än 10 km. Resekostnadsersättning utgår med det belopp per km som enligt bilersättningsbestämmelserna i det kommunala bil-avtalet utgår för hela sträckan och inte bara för den del som överstiger 10 km.

Till förtroendevald, som ej förfogar över eget färdmedel eller ej kan samåka med annan förtroendevald och där kollektivt transportmedel ej kan användas, erhålles resekostnadsersättning motsvarande erlagt belopp för taxiresa. Kostnaden ska styrkas genom uppvisande av kvitto.

När förtroendevald med årsarvode deltar i förrättning inom förbundet utgår resekostnadsersättning för användande av egen bil enligt bestämmelserna i det kommunala bilavtalet. Utgångspunkt är platsen för gymnasieförbundets kansli för de som har arbetsplats där. För övriga är utgångspunkten antingen den fasta bostaden eller arbetsplatsen. Fullgjorda resor redovisas i efterhand på ersättningsblankett.

Resekostnadsersättning vid förrättning utom förbundet utgår enligt det kommunala bilavtalet.

11 Traktamente

Vid förrättning utom förbundet utgår traktamentsersättning enligt det kommunala traktamentsavtalet.

12 Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för barntillsynskostnader på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med belopp per timme enligt bilaga 1.

Ersättningen utgår för skäligen kostnader som uppstått med anledning av förtroendeuppdraget och som avser vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt tolv år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för vård och tillsyn, som utförs av familjemedlem (maka, make, sambo eller syskon) och inte heller för tid då barnet är inskrivet i barnomsorg.

Ersättning utgår för den faktiska tiden för sammanträdet eller förrättningen med tillägg för ytterligare två timmar.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på blanketten tillsammans med övrig ersättning.

13 Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt

Ersättning utgår för skäligen kostnader som uppstått i med anledning av förtroendeuppdraget och som avser vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning, som stadigvarande vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår med belopp per timme enligt bilaga 1.

Ersättningen avser inte vård och tillsyn, som utförs av familjemedlem eller sammanboende och inte heller för tid då vården och tillsynen sker genom kommunens hemhjälpssamhet och hemsjukvård.

Ersättningen är maximerad till nio timmar per dygn.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på ersättningsblankett tillsammans med övriga ersättningar i nära anslutning till tillfället.

14 Särskilda kostnader för förtroendevald som har funktionsnedsättning

Ersättning utgår i skälighetsomfattning till funktionsnedsatt förtroendevald för styrkta särskilda kostnader på grund av uppdraget. Här avses kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning ska för att utgå, anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet. Ersättning utbetalas efter räkning från den förtroendevalde.

Kostnaderna kan variera beroende på funktionsnedsättningens art och svårighetsgrad. Någon ersättningsnivå är därför inte fastställd. Rätten till ersättning är inte begränsad till att gälla enbart kostnader i samband med sammanträden och förrättningar. Även kostnader i andra fall på grund av uppdraget kan ersättas.

15 Ersättning till valnämndens ledamöter och ersättare

För ledamot eller ersättare som tjänstgör under valdag, vid institutionsröstning eller deltar i utbildning för röstmottagare utgår samma ersättning som för övriga röstmottagare.

16 Hur och när ersättning begärs

För att ersättning ska betalas ut för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån samt resekostnader med mera (kapitel 6–14) krävs att den förtroendevalde begär ersättning av Jämtlands gymnasieförbund.

Yrkande om ersättning ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

Beträffande förlorad pensionsförmån ska yrkande om ersättning göras senast vid utgången av februari månad året efter det år till vilket förlusten hänförs. För egna företagare ska yrkande framställas i samband med pensionering, dock senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

För utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension ska skriftlig ansökan ske minst tre månader före önskat utbetalningsdatum. Ansökan ställs till förbundets kansli för vidare handläggning.



17 Omställningsstöd och pension samt familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

Förutsättningarna för omställningsstöd och pension samt familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall framgår av de av direktionen antagna bestämmelserna om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KL18). Avtalstexten finns på Sveriges kommuner och landstings webbplats: www.SKL.se.

Omställningsstödet samordnas om den förtroendevalde kommit från annat kommunalt eller regionalt uppdrag före uppdragstiden i Jämtlands gymnasieförbund.

18 Utbetalning

Ersättningarna utbetalas månadsvis enligt löneutbetalningssystemet för gymnasieförbundets anställda.

Årsarvode utbetalas för innevarande månad med 1/12. Övriga ersättningar för deltagande i sammanträden och förrättningar utbetalas i efterskott.

Uppgifter för beräkning av de förtroendevaldas ersättning ska lämnas månadsvis av förbunds-kansliet enligt rutinen för löneutbetalningarna.



Bilaga 1 – Ersättningsbelopp

Sammanträdesarvode enligt kapitel 5 från och med 2019-01-01

Heldagsarvode ordinarie	1 003 kronor
Halvdagsarvode ordinarie	502 kronor
Heldagsarvode ersättare	502 kronor
Halvdagsarvode ersättare	252 kronor

Beloppen gäller år 2019 och indexuppräknas därefter varje år.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt kapitel 6

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med följande belopp:

Maximalt 2 320 kr/dag eller arbetspass.

För sammanträden där halvdagsarvode utbetalas är ersättning för förlorad arbetsinkomst maximerad till 1 161 kronor.

Om den förtroendevalde kan styrka högre förlorad arbetsinkomst, till exempel på grund av lång resväg, utbetalas det högre beloppet.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som sammanlagt omfattar 40 procent av heltid eller mer vid sammanträden i direktionen/styrelsen.

Barntillsynskostnader enligt kapitel 12

Ersättning 164 kronor/timme.

Om den förtroendevalde kan styrka, att högre kostnad utbetalts, betalas detta belopp, dock högst 2 320 kr/dag.

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt enligt kapitel 13

Ersättning 164 kronor/timme.

Om den förtroendevalde kan styrka, att högre kostnad utbetalts, betalas detta belopp, dock högst 2 320 kr/dag.



Bilaga 2 – Ersättning till presidiet och revisorer från och med 1 januari 2019

Fastställt enligt beslut av direktionen för Jämtlands Gymnasieförbund 2019-01-xx § x

Ersättning till direktionens presidium för mandatperioden 2019–2022

	I förhållande till heltid	Beräknat årsarvode 2019	Beräknat månadsarvode 2019
Direktionens ordförande	0,40	289 008	24 084
1: e vice ordförande	0,075	54 192	4 516
2: a vice ordförande	0,075	54 192	4 516
Revisorernas ordförande	0,015	10 836	903
Övriga revisorer (3 st)	0,01	7 224	602
Totalt	59,5	429 900	35 825

Förtroendevaldas årsarvoden ska liksom övriga bestämmelser om ersättning följa fastställda bestämmelser i Östersunds kommun. I Östersunds kommun gäller att förtroendevaldas årsarvoden utgår från gällande bestämmelser för ledamöter av Sveriges Riksdag fastställda av Riksdagens arvodesnämnd. Riksdagens arvodesnämnd fastställer riksdagsledamöternas arvoden en gång per år, den 1 november. Från den 1 november 2018 är ersättningen till riksdagsledamot 66 900 kronor per månad. Årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande i Östersund är beräknat till 100 procent av arvodet för riksdagsledamot.

Övriga kommunalråd erhåller 90 procent av arvodet till riksdagsledamot (60 210 kr 2019)

För Jämtlands Gymnasieförbund gäller att årsarvoden till presidium och revisorer utgår i procent av arvodet till övriga kommunalråd i Östersund.

Beslutade ersättningsnivåer i förhållande till heltid för ordförande, 1:e vice ordförande och 2:a vice ordförande samt till revisorer utgår från beslut i förbundets ägarkommuner. Ordförande har 40 procent och de två vice ordföranden 7,5 procent. Revisorernas ordförande har 1,5 procent och de tre övriga revisorerna 1 procent.

Årsarvodena ska koordineras med andra uppdrag för att förhindra att inte mer än 100 procent betalas ut.

Avgående ledamot i revisionen fullgör sitt uppdrag till dess revisionsberättelse avlämnats för föregående år och uppbär arvode för det.