

KONSORTIALAVTAL

Avtal mellan kommunerna Bräcke, Krokoms, Ragunda och Östersund rörande samarbetet med Jämtlands gymnasieförbund, nedan kallat förbundet.

§ 1 Syfte

Kommunernas huvudsakliga syfte med bildandet av Jämtlands gymnasieförbund är att aktivt verka för en hög utbildningsnivå i regionen. Målet med bildandet av ett gymnasieförbund i länet är att kunna erbjuda en modern gymnasieskola av hög kvalitet och produktivitet. Med hänsyn till kommande minskning av antalet gymnasieungdomar i länet är detta möjligt endast genom samordning av kommunernas resurser. Utbildningen ska ha så hög kvalitet att den även kan attrahera studeranden från övriga landet.

De utbildningar som erbjuds ska motsvara ungdomarnas behov och efterfrågan, men även stå i samklang med regionens förutsättningar och behov av gymnasieskola som ett instrument för att främja tillväxt och utveckling i såväl regionen som i medlemskommunerna.

I ett gymnasieförbund uppnås ett bättre nyttjande av kommunernas gemensamma resurser och förbundet skall i sin verksamhet sträva efter att genom samråd och samordning med medlemskommunerna bedriva sin verksamhet så kostnadseffektivt som möjligt till gagn för kommunmedlemmarna. Ur effektivitetssynpunkt och behov av samordning ska vuxenutbildning därför kunna utföras av förbundet i den/de medlemskommuner som så efterfrågar.

Avtalsparterna är positiva till en utökning av förbundet vid ett senare tillfälle med de kommuner i länet som vid bildandet valde att stå utanför. Vid ett sådant tillfälle tecknas ett kompletterande konsortialavtal.

§ 2 Förbundets ledning, representation och beslutsformer

Förbundet ska ledas av en direktion bestående av elva¹ ledamöter. Östersund väljer 5 ledamöter och övriga kommuner 2 vardera. Till ordförande för förbundet och dess beslutande funktioner väljs en ledamot som valts av Östersunds kommun.

För beslut i strategiska och principiellt viktiga frågor ska krävas kvalificerad majoritet motsvarande 75% av antalet närvarande ledamöter. Oberoende av antal ledamöter i förbundsdirektionen är Östersunds kommun garanterad att välja lägst 33 % av antalet ledamöter. Östersunds kommun ska också garanteras motsvarande representation i de utskott eller motsvarande som ev. kommer att bildas.

¹ Antal ledamöter i Direktionen kan ev. variera beroende på hur många kommuner som går in i förbundet. Med nuvarande bildandekommuner kan variationen vara max 15 ledamöter om 6 kommuner går in och 2 färre per kommun som inte går in i förbundet.

§ 3 Ägardirektiv

Kommunerna är överens om att utfärda gemensamma ägardirektiv för förbundet som direktiv för förbundets budget- och verksamhetsplanering. För beslut om ägardirektiv nominerar kommunerna en "ägarstämma" bestående av en ledamot från varje kommun. Varje kommun representerar ett röstetal som motsvarar kommunens andel av antalet ledamöter i direktionen. För fastställande av ägardirektiv krävs kvalificerad majoritet med 75%. Senast den 30 juni året före respektive budgetår ska kommunerna besluta om ägardirektiv.

§ 4 Pensionsåtaganden

Medlemskommunerna svarar var för sig för intjänad pension för den personal som övergår till förbundet till och med den 30 juni 2005. Från och med 1 juli 2005 svarar förbundet för framtida pensionsåtaganden till sina anställda.

§ 5 Semesterlöneskuld och ferielöneskuld

Värdet av kvarstående semesterlöneskuld, ferielöneskuld och okompenserad övertid per den 30 juni 2005 överförs av respektive medlemskommun till förbundet. Betalning sker senast den 30 september 2005.

§6 Finansiella frågor under "planeringsåret"

Planeringsåret omfattar tidsperioden 2004-08-01 - - 2005- 06- 30. Varje medlemskommun svarar för arvode m. m. till de förtroendevalda de valt/nominerat enligt respektive kommuns ersättningsbestämmelser.

För övriga kostnader för utredning och planering inför förbundets verksamhetsstart beslutar direktionen om en kostnadsbudget.

Varje medlemskommun bidrar till dessa kostnader med en procentsats² enligt nedan.

Bräcke	9 %
Krokom	18 %
Ragunda	9 %
Östersund.	64 %

Varje kommun kan tillhandahålla personalresurser för förbundets utredningar/planering. Ersättning erhålls motsvarande 1/165 dels månadslön för varje insatt arbetstimme.

² Procentsatserna bygger på den kostnadsfördelning mellan kommunerna som framkom i den ekonomiska utvärderingen av extern ekonom utifrån BOK 2002. OM någon kommun ev. skulle falla bort under beslutsprocessen så räknas procentsatserna om utifrån samma utredning.

§ 7 Finansfunktion för förbundet

Östersunds kommun åtar sig att svara för bank och finansfunktion för förbundet under den tid förbundet består. Formerna för räntevillkor följer aktuell koncernränta inom Östersunds kommun.

§ 8 Finansiering av förbundets verksamhet.

Avtalsparterna är överens om att bidragssystemet från medlemskommunerna till förbundet särskilt ska följas och utvärderas under minst de fyra första verksamhetsåren.

Syftet med bidragssystemet ska vara;

- att det är rättvist
- är kostnadsneutralt jämfört med idag
- enkelt att följa
- ska ha rätt styreffekt på förbundets agerande

Då avtalsparterna ännu ej nu kan överblicka hur ett ersättningssystem bör utformas som uppfyller dessa kriterier så är man nu överens att förbundets verksamhet under minst de tre inledande åren ska finansieras via en prestationsbaserad ersättning. Ersättningen utformas så att den motsvarar de faktiska kostnaderna för produktion av utbildningsverksamheten beräknad per elev/program (motsvarande) och utbildningsställe(skola).

§ 9 Förvaltningsorganisation, skolorganisation och köpta tjänster från medlemskommun

Övertagande av en så stor verksamhet som gymnasie-/gymnasiesärskolan medför personalförändringar inom flera förvaltningar i en kommun. Före verksamhetsövergång ska utredning göras om förbundets förvaltningsorganisation. Denna ska innehålla en avvägning mellan vilka funktioner som måste ägas inom förbundet respektive kan ges i form av tjänsteköp från medlemskommunerna.

Parterna är överens om att förbundet i sitt agerande på ett effektivt sätt skall nyttja de samlade kommunernas gemensamma resurser före att bygga ut ny egen organisation/köpa tjänster externt, om resurser finns i någon av medlemskommunerna. Avtalsparterna är också överens om att ett kommunalförbund är ett så speciellt organ som enbart är till för medlemskommunerna och som inte kan jämföras med ett aktiebolag, att transaktioner mellan kommunalförbundet och kommunen ska jämföras med egenregisituationen. Här avses ekonomi – och lönesystem, ekonomitjänster, löneadministration, arbetsgivarservice, arkiv, städ, mat, vaktmästeri, elevhälsa m m.

I första hand bistår Östersunds kommun med övergripande administrativa tjänster och system. På gymnasieskolorna bistår respektive medlemskommun med ”geografiskt bundna” tjänster. Förbundet betalar/avräknas faktisk kostnad (självkostnad) för utförda tjänster. Medlemskommunernas ekonomichefer/motsvarande träffar överenskommelser om kalkylmallar för beräkning av självkostnader.

§ 10 Lokaler

Medlemskommunerna är ense om att förbundet hyr sina lokaler och i första hand av respektive medlemskommun. Vid uthyrning av lokaler (och eventuell utrustning³) till medlemskommunerna skall hyresnivån utgöras av medlemskommunens självkostnad.

§ 11 Inventarier, fordon och övrig utrustning

Medlemskommunerna överlåter inventarier, fordon och övrig utrustning som inte är att betrakta som fast egendom till förbundet. Medlemskommunerna erhåller ersättning från förbundet för faktiskt bokfört värde härför via revers som löper på varje objekts återstående avskrivningstid samt för varje medlemskommuns gällande internränta. Medlemskommunerna överlåter redan avskrivna inventarier, och övrig utrustning, utan anspråk på ersättning,. Leasingavtal för utrustning m.m. som övertas av förbundet övergår till förbundet.

§ 12 Försäkringar

Förbundet tecknar egna erforderliga försäkringar för sin egendom, sina anställda och sin verksamhet samt olycksfallsförsäkring för eleverna under skoltid/verksamhetstid. Ev försäkring för elever på fritid tecknas av respektive medlemskommun. Var och en av medlemskommunerna svarar för försäkring av egna fastigheter som förbundet hyr av kommunerna.

§ 13 Gemensam upphandling

Förbundet ska samordna sin upphandling med Östersunds kommuns upphandlingar.

§ 14 Överlämnanderutiner från grundskolorna

Varje medlemskommun åtar sig att aktivt arbeta för att eleverna har goda kunskaper när de lämnar grundskolan samt till samverkan och goda överlämnanderutiner mellan grundskolan och förbundets gymnasieskolor.

§ 15 Utvärdering

En utvärdering av förbundet och dess verksamhet och styrning ska genomföras efter ca fyra år så att eventuella justeringar kan utredas och genomföras inför ny mandatperiod. Utvärderingen skall redovisas för kommunfullmäktige i respektive medlemskommun, vilka därefter kan ta initiativ till eventuella förslag till justeringar i avtal, styrsystem, direktionens sammansättning m.m. ”Ägarstämman” fungerar som arbetsgrupp för att sammanväga medlemskommunernas ev. förslag till justeringar.

§16 Omförhandling

Varje kommun har rätt att begära omförhandling av villkoren i detta avtal om väsentlig förändring sker som påverkar avtalets genomförande. Anmälan om omförhandling ska ske så snart det åberopade skälet blivit känt hos den part som åberopar förhandlingsrätten.

³ I någon kommun kommer vissa lokaler att behöva nyttjas av såväl gymnasieförbundet, grundskolan som vuxenutbildning. Dessa förhållanden kan då regleras genom att även utrustning/inventarier förhyrs.

§ 17 Avtalets längd

Detta avtal gäller från och med den dag förbundet bildas och gäller så länge förbundet består..

Detta avtal har upprättats i sex likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

Bräcke den

För Bräcke Kommun

Krokom den

För Krokoms kommun

Ragunda den

För Ragunda kommun

Östersund den

För Östersunds kommun